



## ПОРЯДОК

### защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУДО «ДМШ № 4» от формальных и неформальных санкций

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.
- 1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МБУДО «ДМШ № 4» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Термины и определения:
  - 1.3.1. Коррупционные правонарушения – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность
  - 1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.
  - 1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.д.)
- 1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время

проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания;

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включается в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию руда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

1.7. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информация, порочащая честь и достоинство другого работника организации, он может быть привлечен к ответственности в рамках действующего законодательства.